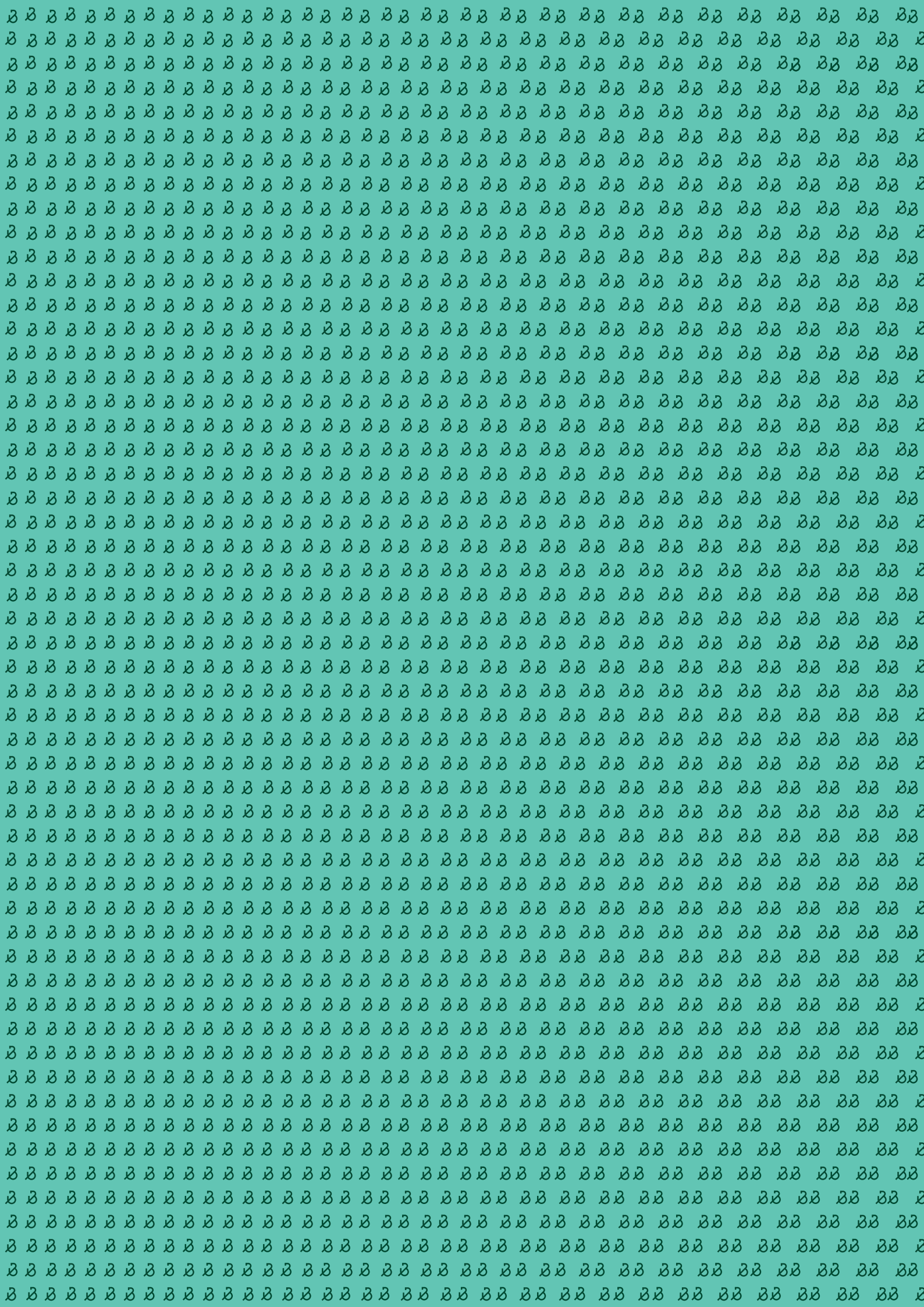




BONAVA

ELGESIO KODEKSAS



TURINYS

Elgesio Kodeksas

Peter Wallin įžanginis žodis	2
Bonava tikslas ir vertybės	3
Mūsų principai	5
Laimingos kaimynystės daugeliui	7
Įdiegta pagarba aplinkai	8
Į žmones orientuota kultūra	11
Valdymas, užtikrinantis aukštą efektyvumą	12



PETER WALLIN

„Tik vertybėmis paremtos ir tvirtas etines ribas turinčios įmonės pasieks ilgalaikę sėkmę ir pelną. Nuo to prasideda mūsų kasdienis darbas Bonava.“

Tu ir aš esame tai skolingi ne tik plačiajai visuomenei, bet ir mūsų klientams, investuotojams, kolegoms ir kiekvienam suinteresuotam asmeniui mūsų įmonėje. Turime visada prisiminti tai, kad Bonava klestėjimas priklauso nuo sąžiningumo ir kitų dirbančių kartu pasitikėjimo įmone. Tikimasi, kad kiekvienas kolega Bonavoje dirbs vadovaudamasis vertybėmis ir principais apibrėžtais Elgesio kodekse. Tai yra bendra atsakomybė užtikrinti, kad kiekvienas žmogus įmonėje pateisina šiuos lūkesčius. Taip pat skatiname etišką elgesio svarbą verslo partnerių

tarpe ir užtikrinsime, kad visi, dirbantys Bonava vardu, laikytųsi etinių įmonės nuostatų. Raginu mus visus būti drąsiems ir drąsiai kalbėti, kai susiduriame su mūsų vertybių ir principų pažeidimais. Pažadu apsaugoti ir paremti visus, kurie kovoja už geresnę Bonavą. Mūsų veiksmai kuria tokią įmonę, kokią mes ją norime matyti kiekvieną dieną.

Šie veiksmai lemia ar klientai jaučiasi saugūs pirkdami namus iš Bonava, ar savivaldybės patiki mūsų įmonei gerinti žmonių gyvenimą jų teritorijoje ir ar mūsų kolegės didžiuojasi

dirbdami Bonavoje. Kviečiu prisijungti prie manęs, visada sau tai priminti ir dirbti vadovaujantis šiuo kodeksu.

Nuoširdžiai

Peter Wallin
Prezidentas ir generalinis direktorius

Bonava tikslas ir vertybės

Mūsų tikslas apibūdina tai, ko mes norime pasiekti šiame pasaulyje:
Mes kuriame laimingas kaimynystes daugeliui.

Mūsų vertybės apibrėžia mus

BONAVA VERTYBĖS



Dėmesys klientui

Visada pradedame dirbti įsigilinę į kliento poreikius ir stengiamės įgyvendinti tai, ką pažadėjome.



Aistra darbui

Mylime savo darbą ir keliame sau naujus iššūkius, išlaikydami pusiausvyrą tarp darbo ir asmeninio gyvenimo.



Draugiškumas

Su kiekvienu esame draugiški, empatiški ir nuoširdūs.



Drąsa

Drąsiai priimame iššūkį kurti geresnius namus ir geresnį gyvenimą.



Patikimumas

Prisiimame atsakomybę už savo veiksmus, produktus ir aplinką.



Kokybės užtikrinimas

Optimizavome statybos procesus susidėliodami prioritetus, bendradarbiaudami ir mokydami iš klaidų ir gerųjų pavyzdžių.



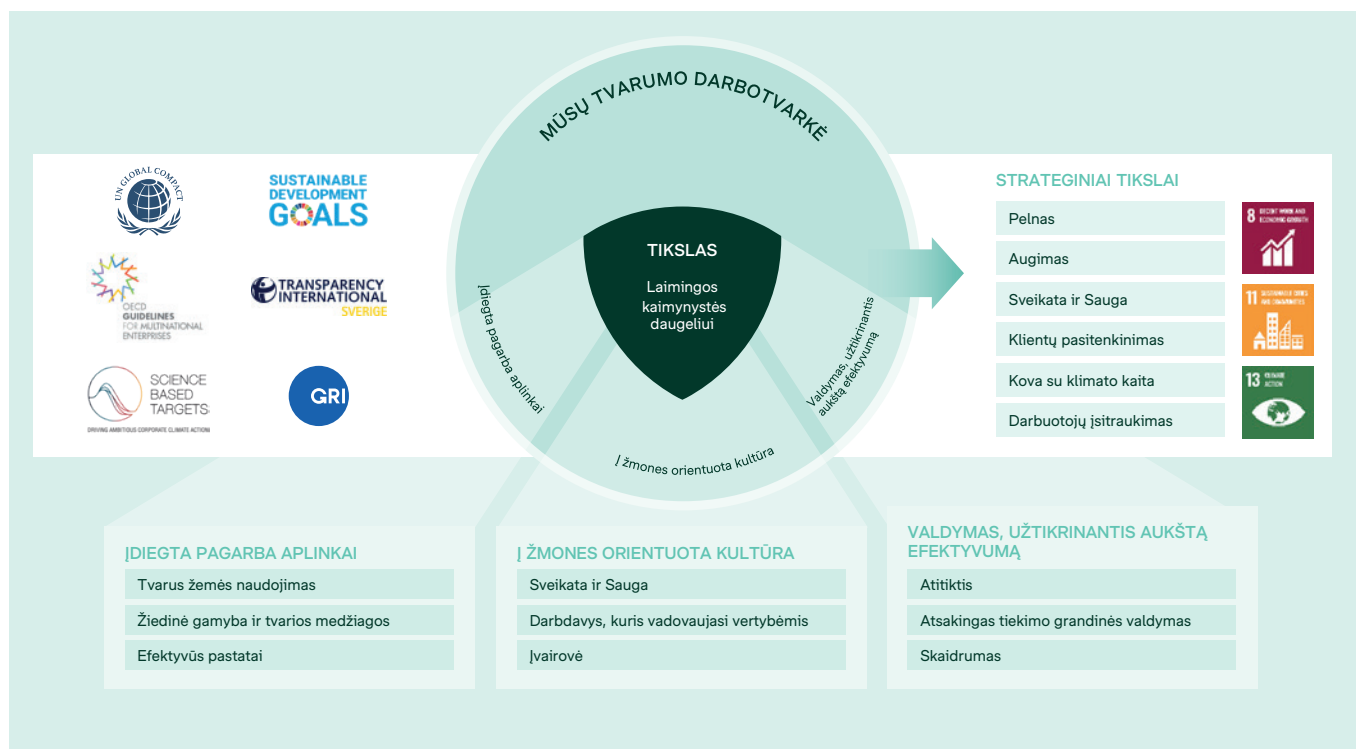
Mūsų principai

Prisiimame atsakomybę už mūsų veiklos daromą įtaką visuomenei – tai ne tik mūsų pareiga, bet ir reikalavimas, kurį būtina įgyvendinti siekiant tvaraus pelningumo.

Didžiuojamės pasirašę JT Pasaulinį susitarimą, kuriuo įsipareigojome dirbti taip, kad mūsų veikla atitiktų pagrindinius žmogaus

teisių, darbo, aplinkosaugos ir kovos su korupcija principus. Taip pat prisidedame prie aktualių JT tvaraus vystymosi tikslų,

kurie mums labiausiai aktualūs. Pagrindinės veiklos sritys ir susiję aspektai nurodo mūsų veiklos kryptį.





Laimingos kaimynystės daugeliui

Tvarių miestų ir bendruomenių tikslas yra labiausiai aktualus Bonavai iš visų JT Darnaus vystymosi tikslų, kurio siekiant, Bonava gali įnešti didžiausią indėlį. Tikslas „kurti miestus ir žmonių gyvenvietes, įtraukiančias, saugias ir tvarias“ taip pat atspindi mūsų tikslo esmę.

LAIMINGOS KAIMYNYSTĖS

Jaučiame atsakomybę ne tik statydami namus, bet ir kurdami gyvenvietes laimingoms kaimynystėms. Siekdami didžiausios laimės, statome ir kuriame namus, kurie tenkina funkcinius, kasdienius pagrindinius klientų poreikius, suteikia emocinį pasitenkinimą, sudaro galimybes vystyti socialinius ryšius bei suteikia kaimynystei galimybę prisidėti prie vietos ir visos visuomenės gerovės kūrimo.

DAUGUMAI ĮPERKAMI BŪSTAI

Bonava plėtoja tvarius namus, kuriuos gali įpirkti ir kuriuose gali gyventi dauguma žmonių. Galimybė įsigyti įvairių dydžių ir skirtingų kainų kategorijų būstus yra labai svarbi. Mišrios paskirties gyvenvietės sudaro sąlygas vystyti įvairesnei ir gyvybiškesnei kaimynystei. Lyginant su homogeninėmis zonomis, jie taip pat suteikia žmonėms galimybę pasilikti gyventi toje pačioje erdvėje skirtingų savo gyvenimo etapų metu.



Įdiegta pagarba aplinkai

Gyvenamųjų būstų statyba reikalauja daug išteklių, kuriuos statant ir naudojant yra veikiama aplinka tiek lokaliai, tiek globaliai. Dėdami visapusiškas pastangas, stengdamiesi įvykdyti savo mokslu pagrįstas poveikio klimato kaitai priemones, padedančias pasiekti tikslą 1,5 °C sumažinti visuotinį klimato atšilimą, mes prisidedame prie pasaulinio tvarios plėtros tikslo imtis skubių veiksmų, kovojant su klimato kaita. Mūsų statomų namų ir vykdomų procesų ekologinis ženklavimas tampa įrankiu, leidžiančiu užtikrinti bendrą aplinkos valdymą, atitinkantį teisinius reikalavimus ir suderintą su ES tvarios ekonominės veiklos taksonomija.

TVARUS ŽEMĖS NAUDOJIMAS

Siekdami tvariai naudoti žemę, atidžiai renkamės būsimų projektų vietas. Pirmiausia įsigyjame jau anksčiau eksploatuotus sklypus, kurie yra tinkami gyvenamųjų namų statybai. Tai patvirtina mūsų veiklos suderinamumą su ES taksonomija, taikoma tvariai ekonomi-

nei veiklai. Šie sklypai anksčiau dažnai buvo naudojami pramoniniais ar komerciniais tikslais, todėl būtina atkurti dirvožemį ir paversti juos į švairius sklypus laimingoms kaimynystėms. Vystydami projektus laukuose, stengiamės sumažinti ekologinės vertės praradimą ir per laiką padidinti anglies surišimą visų rūšių dirvožemyje.



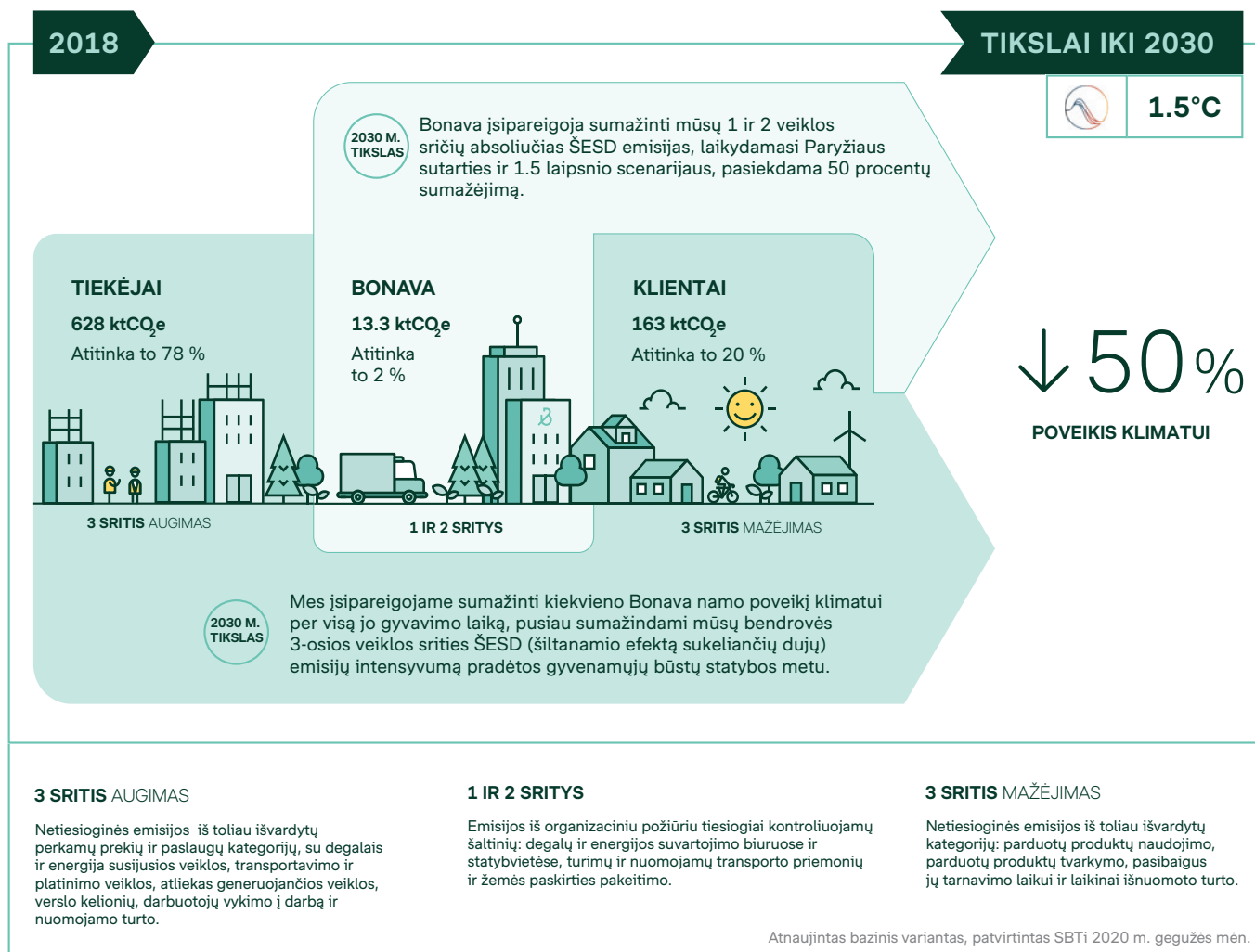
ŽIEDINĖS GAMYBOS MODELIS IR TVARIOS MEDŽIAGOS

Statybinių medžiagų naudojimas daro didelę įtaką aplinkai. Siekiame sukurti žiedinės gamybos modelius, kuriuose būtų įtraukti visi procesai nuo žaliavų gamybos, mūsų namų ir gyvenviečių projektavimo iki atliekų tvarkymo ir perdirbimo tam, kad sumažintume priklausomybę nuo žaliavų. Tvarios ir nepavojingos medžiagos ne tik gali būti pakartotinai naudojamos ateityje, bet ir sumažina riziką pakenkti aplinkai ir mūsų klientų sveikatai, todėl tai mums ypač svarbu. Dalyvavimas ekologinio ženklavimo programose yra geras sprendimas, siekiant būti tikriems, kad naudojame tik saugias medžiagas. Bendras išteklių efektyvumo optimizavimas yra būtinas

įgyvendinti priemones klimato kaitos mažinimui. Mažiname klimatui daromą poveikį analizuodami medžiagų gyvavimo ciklus statant namus ir vykdant pirkimus.

EFEKTYVŲS PASTATAI

Statyti efektyvius pastatus, kurie sunaudoja per eksploataavimo laiką mažiau išteklių, yra dar vienas prioritetas. Kai tik galime, atnaujiname techninę bazę, kad neatsiliktume nuo vietos reikalavimų ir atitiktume ES taksonomijos kriterijus, taikomus tvariai ekonominei veiklai. Įsipareigojome mažinti mūsų statytų namų šiltnamio efektą sukeliančių dujų, darančių reikšmingą įtaką klimatui, emisijas.





I žmones orientuota kultūra

Sudarydami saugias, motyvuojančias ir įtraukiančias darbo sąlygas, siekiame puoselėti kiekvieno mūsų darbuotojo ar kitų dirbančių mums aistrą darbui tam, kada būtų padaryta viskas, kas įmanoma mūsų klientams ir Bonavai. Tokia kultūra yra mūsų bendrovės pagrindas. Taip prisidedame prie JT Tvaraus vystymosi tikslo Deramas darbas ir tvarus ekonominis augimas.

SVEIKATA IR SAUGA

Bonava siekia puikių sveikatos ir saugos rezultatų, kadangi yra paskelbtas mūsų strateginis tikslas „Mes kuriame sveikas ir saugias darbo vietas visiems, visur ir kasdien, integruodami sveikatą ir saugą į kiekvieną mūsų veiklos sritį“. Tai reiškia, kad Bonava puoselėja rūpestingumo kultūrą, demonstruodama matomą ir jaučiamą lyderystę, organizuodama proaktyvius procesus ir sistemas, visur ir kiekvieną dieną įtraukdama į jas darbuotojus ir rangovus. Be to, mes siekiame integruoti sveikatos ir saugos priemones visoje vertės grandinėje, o taip pat pagalbinuose ir kasdieniniuose procesuose.

Kad įgyvendintume savo didelius užmojus, glaudžiai bendradarbiaujame su pasirinktais partneriais kiekviename projekte. Bonava renkasi tik tuos tiekėjus ir partnerius, kurie palaiko kompanijos sveikatos ir saugos politiką. Užtikriname, kad mūsų kolegos, tiekėjai ir kiti partneriai aiškiai supranta ir vykdo mūsų sveikatos ir saugos procedūras. Tuo atveju, jeigu susidarytų nesaugi situacija arba būtų gauta informacija apie tokią

situaciją, kiekvienas darbuotojas yra įpareigotas perimti lyderystę sveikatos ir saugos srityje ir sustabdyti darbą. Tai reiškia nutraukti darbus, susisiekti su atsakingu vadovu, įvertinti situaciją ir imtis priemonių tam, kad būtų galima saugiai tęsti darbus.

Siekdami sukurti gerą darbo aplinką, atsaikingai prižiūrime visose verslo dalyse darbuotojams skirtas sveikatos ir saugos sritis – tiek fizines, tiek psichosocialines.

DARBO VIETA, ATITINKANTI MŪSŲ VERTYBES

Darbas pagal mūsų vertybes reiškia, kad Bonava ir visi mes turime prisidėti, užtikrindami mūsų vertybes atitinkančias darbo sąlygas ir kultūrą.

Dirbantys mūsų statybvietėse ir biuruose nusipelno, kad su jais būtų elgiamasi pagarbiai ir maloniai. Mes skatiname vidinį dialogą, kuris yra pagrindas palankiam kompanijos klimatui ir grįžtamojo ryšio kultūrai su aiškiai apibrėžta atsakomybe ir atskaitomybe. Labai svarbu, kad žmonės, turintys

reikiamų kompetencijų, būtų pasirinkti dirbti tinkamus darbus. Ne mažiau svarbu, kad visi ugdytų ir plėtotų savo kompetencijas. Mes skiriame daug dėmesio savo žmonėms ir kompanijos kultūrai. Kiekvieno Bonava dirbančiojo geriausių rezultatų pasiekimas ir tinkami žmonės yra labai svarbu ilgalaikės sėkmės perspektyvoje.

ĮVAIROVĖ

Įvairi darbo jėga atspindi mūsų tikslą sukurti laimingas kaimynystes daugeliui žmonių bei norą išsiaiškinti, kas žmonės daro laimingus ten, kur jie gyvena.

Visi dirbantys Bonava turi jaustis laukiami ir saugūs. Visi turi vienodas galimybes, nepaisant lyties, seksualinės orientacijos, etninės kilmės, religinių įsitikinimų, negalios ar amžiaus.

Kiekvienas Bonava darbuotojas yra atsakingas už savo kasdienį darbą, gerbia ir prisideda prie aukščiau išdėstyto požiūrio ir elgesio.

Valdymas, užtikrinantis aukštą efektyvumą

Mūsų verslo sėkmė priklauso nuo mūsų pasitikėjimo savimi ir nuo klientų, investuotojų, tiekėjų, rangovų, savivaldybių ir kitų suinteresuotų šalių pasitikėjimo mumis. Nė vienas dirbantis Bonava negali prarasti šio pasitikėjimo. Siekdami pateikti skaidrią informaciją apie bendrovę ir rasti tinkamus būdus pažangai įvertinti bei vidinei atskaitomybei stiprinti, mes skatiname dalyvavimą siekiant visų JT Tvarios plėtros tikslų.

JSIPAREIGOJIMŲ VYKDYMAS

Siekiant užtikrinti visų išorės ir vidaus taisyklių laikymąsi, pristatėme sąžiningumo iniciatyvą – Mūsų vertybinis pamatas (angl. Our Foundation). Mes vadovaujamės tokiomis etikos gairėmis, kurios padeda priimti teisingus sprendimus sudėtingose situacijose, susijusiose su verslo etika. Netoleruojama jokia korupcijos apraiška, įskaitant kyšininkavimą. Sąžiningos konkurencijos taisyklių pažeidimas visais atvejais nukreiptas prieš klientų interesus. Be to, kiekvienas toks pažeidimas sukelia grėsmę mūsų reputacijai iki tokio lygmens, kuris

įtakoja dideles finansines rizikas, atsiradusias dėl šio pažeidimo. Todėl mes privalome vengti bet kokios situacijos, kuri atrodo galinti prieštarauti galiojančioms sąžiningos konkurencijos taisyklėms. Esame paskyrę vietos konsultantus etikos klausimais kiekvienai Bonava šalies rinkai. Tam, kad kiekvienas Bonava darbuotojas susipažintų su Mūsų vertybinio pamato turiniu, naudojame įvairias privalomojo mokymo priemones, pvz., internetinį etikos kursą, kuris apima antikorporacines rekomendacijas.

Interesų konfliktas

Kiekvienam sprendimui, kurį priimame dėl Bonava, neturi įtakos jokie veiksniai, prieštaraujantys Bonava interesams. Vengiame interesų konfliktų ir tuos, kurių negalima išvengti, sprendžiame skaidriai.

Pramogos ir svetingumas

Priimame ir siunčiame kvietimus tik tuo atveju, jei dalyvavimas priėmimuose nekelia interesų konfliktų bei tai yra naudinga Bonavai ir kviečiamai organizacijai.

Asmeninės dovanos

Dovanas priimame tik tuo atveju, jei nėra rizikos, kad priimta dovana galėtų būti suvokiama kaip daranti įtaką Bonava priimamiems sprendimams. Tokių pačių principų laikomės dovanodami dovanas patys.

Konkurencijos įstatymas

Niekada nedirbame kartu su konkurentais, pardavėjais ir žemės sklypų pirkėjais bei tiekėjais prieš mūsų klientų interesus.

MOKESČIAI

Atvirai ir skaidriai bendradarbiaujame su mokesčių institucijomis kiekvienoje šalyje, kurioje dirbame. Taip pat atvirai ir skaidriai nustatome savikainas, vadovaudamiesi EBPO gairėmis. Mokame visus privalomus mokesčius, vengiame agresyvių kompanijų ir struktūrų bei mokesčių rojaus šalių.

ATSAKINGAS TIEKIMO GRANDINĖS VALDYMAS

Visos mūsų perkamos paslaugos turi būti atliekamos, o perkami produktai turi būti gaminami taip, kad atitiktų mūsų vertybes ir principus. Štai kodėl mes parengėme atsakingą metodą, leidžiantį suvaldyti trečiosios šalies riziką ir tiekimo grandinę. Tiekimo grandinės valdymas prasideda dar prieš užmezgant verslo santykius su tiekėjais ir rangovais - pirmiausia įvertiname kokybę, ekonominį stabilumą ir aplinkos bei socialinius aspektus; tiekimo grandinės kontrolė tęsiama visų verslo santykių metu. Ypač turime užtikrinti, kad tiekėjai, su kuriais bendradarbiaujame, taip pat laikytųsi pagrindinių žmogaus teisių principų, užtikrintų saugias darbo sąlygas, nenaudotų vaikų, priverstinio ar kitokio pobūdžio nelegalaus darbo, tinkamai rūpintųsi aplinkosauga bei įdiegtų procesus, užkertančius kelią korupcijai. Šios sąlygos yra nurodytos Bonava reikalavimuose tiekėjams – šie reikalavimai privalomi visose sutartyse su tiekėjais.

SKAIDRUMAS

Bonava savo skaidrumu pelno ir išsaugo pasitikėjimą. Visi prisidedame prie tikslų ir įžvalgių ataskaitų rengimo. Vadovaujantis Visuotinė ataskaitų teikimo iniciatyva (GRI) ir JT Pasauliniu susitarimu, teikiame metines pažangos ir finansines ataskaitas. Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvai įsipareigojome perpus sumažinti klimatui daromą įtaką lyginant su 2018 m. iki 2030 m. tiek savo vykdomose veiklose, tiek mūsų statomuose namuose. Bonava išlieka politiškai neutrali, nemoka ir neaukvoja bei nereiškia jokios pozicijos politinių partijų, kandidatų, jų institucijų ar atstovų atžvilgiu.

KAIP PRANEŠTI APIE MŪSŲ VERTYBIŲ IR PRINCIPŲ PAŽEIDIMUS?

Apie bet kokius mūsų vertybių ir principų pažeidimus galima anonimiškai pranešti per Bonava SpeakUp sistemą. Visi, kurie naudoja SpeakUp sistemą, yra apsaugoti nuo bet kokių atsakomųjų priemonių. Sistemą valdo nepriklausoma įmonė, prie jos galima prisijungti per tam skirtas telefono linijas arba internetinį portalą. Informacija apie SpeakUp sistemą yra mūsų intranete „Insite“ ir mūsų tinklalapiuose.

