

Etikos kodeksas

Turinys

- 02 Peterio Wallino žodis
- 03 Bonava tikslas ir vertybės
- 04 Mūsų principai
- 05 Laiminga kaimynystė daugeliui
- 06 Integruota pagarba aplinkai
- 08 Į žmones orientuota kultūra
- 10 Vadyba siekiant didžiausio našumo



Ilgalaikė sėkme ir pelningumu
džiaugsis tik vertybėmis
besivadovaujančios įmonės,
turinčios patikimą etikos kompasą.
Tai – mūsų kasdienio darbo
įmonėje Bonava atspirties taškas.

Ir jūs, ir aš esame įsipareigoję ne tik visuomenei, bet ir mūsų klientams, investuotojams, kolegoms bei visiems kitiems su įmone susijusiems asmenims. Niekada negalime pamiršti, kad Bonava klestėjimas priklauso nuo mūsų sąžiningumo ir visų, kurie su mumis bendrauja, pasitikėjimo. Kiekvienas Bonava darbuotojas privalo vadovautis mūsų Etikos kodekse apibrėžtomis vertybėmis ir principais. Drauge turime užtikrinti, kad kiekvienas mūsų įmonės darbuotojas pateisintų šiuos lūkesčius. Taip pat skatinsime etiško elgesio svarbą, bendradarbiaudami su verslo partneriais, ir užtikrinsime, kad visi Bonava vardu veikiantys asmenys vadovautųsi mūsų etikos kompasu. Taip pat raginu visus būti drąsius ir netylėti susidūrus su mūsų vertybių bei principų pažeidimu. Įsipareigoju apsaugoti ir palaikyti kiekvieną, kuris siekia, kad Bonava taptų geresnė. Mūsų veiksmai kuria tokią įmonę, kokioje norėtume dirbti kiekvieną dieną. Nuo jų priklauso, ar klientai jausis saugūs pirkdami būstą iš Bonava, ar savivaldybės pasitikės mūsų įmone, kaip galinčia pagerinti žmonių gyvenimą rajone, ir ar koligos didžiuosis, galėdami pas mus dirbti. Raginu jus drauge su manimi nuolat priminti sau šiuos dalykus ir atitinkamai elgtis.

Pagarbiai

Peteris Wallinas
Valdybos pirmininkas ir generalinis direktorius

Bonava tikslas ir vertybės

Mūsų tikslas

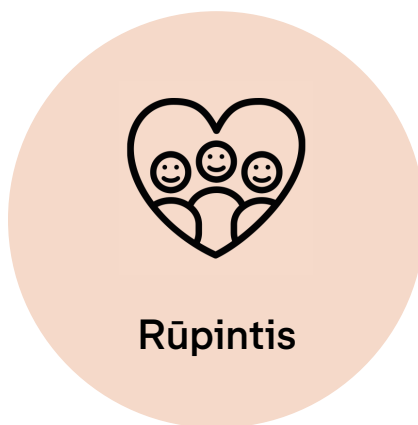
yra būtent tai, ko norime pasiekti šiame pasaulyje
– kurti laimingą kaimynystę daugeliui.

Mūsų vertybės

apibrėžia, kas esame



Siekiame verslo rezultatų
ir klientų pasitenkinimo



Norime kuo geriau pasitarnauti
vieni kitiems, klientams ir
visuomenei

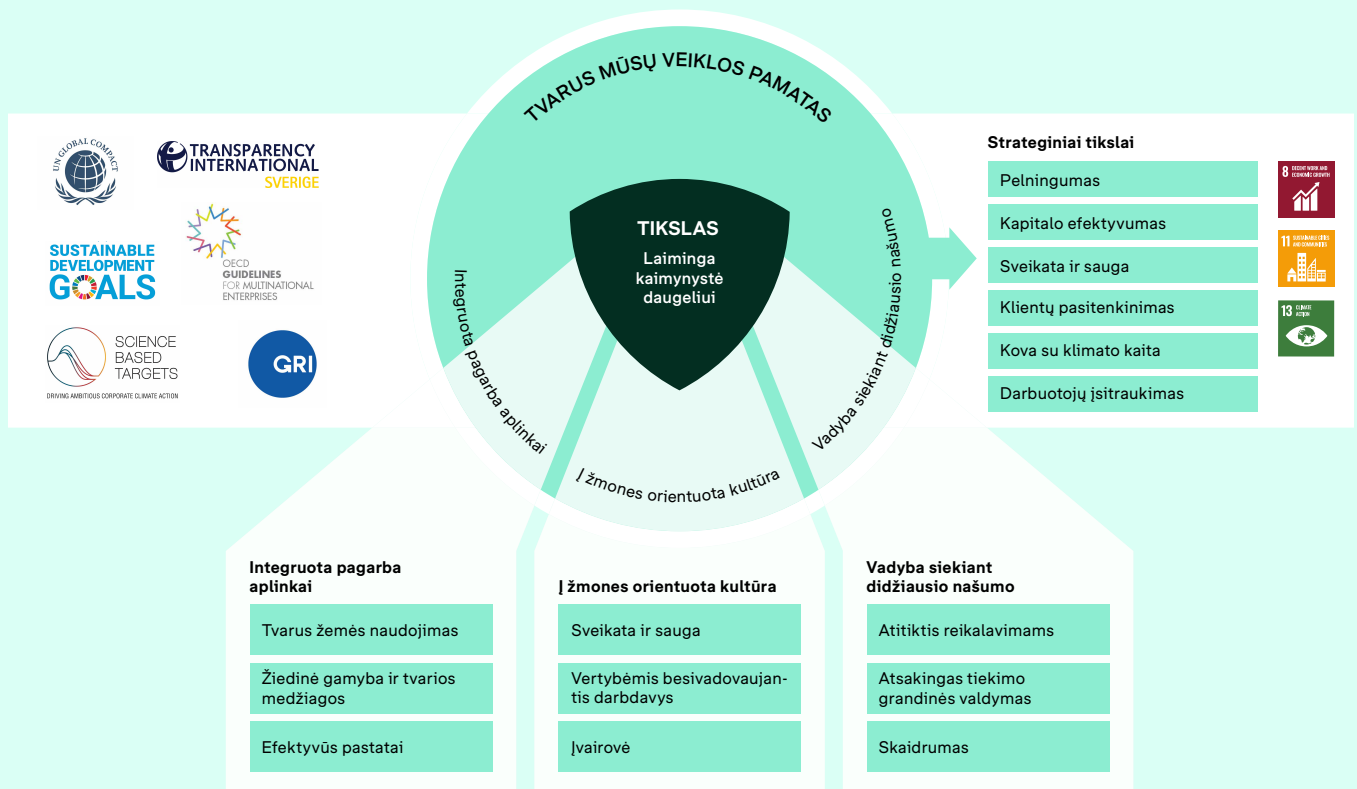


Nuolat stengiamės mokytis ir
tobulėti, kurdami geriausius
produktus savo klientams

Mūsų principai

Prisiimti atsakomybę už mūsų veiklos poveikį visuomenei – ne tik pareiga, bet ir būtina tvaraus pelningumo sąlyga.

Didžiuojamės, kad esame pasirašę JT Pasaulinį susitarimą. Tai reiškia, jog įsipareigojome veikti taip, kad mūsų veikla atitiktų pagrindinius šio dokumento principus žmogaus teisių, darbo, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse. Taip pat prisidedame prie mums aktualiausių JT darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo. Sritis, į kurias sutelkiame dėmesį, ir su jomis susiję aspektai yra mūsų darbo gairės.



Laiminga kaimynystė daugeliui

Iš visų JT darnaus vystymosi tikslų Bonava labiausiai gali prisidėti prie tvarių miestų ir bendrijų kūrimo. Parama užtikrinant, kad „miestai ir gyvenvietės taptų įtraukūs, saugūs ir tvarūs“, yra ir mūsų įmonės tikslo esmė.

Laiminga kaimynystė

Jaučiamės įsipareigoję ne tik statyti namus, bet ir gyvenamuosius rajonus, kuriuose būtų kuriama laiminga kaimynystė. Siekdami sukurti laimingiausią kaimynystę, stengiamės, kad gyvenamieji rajonai būtų funkcionalūs, tenkintų kasdienius svarbiausius gyventojų poreikius, teiktų emocinį pasitenkinimą, sudarytų sąlygas bendrauti ir įprasmintų kaimynystę bei palengvintų galimybes prisidėti prie vietinės bendruomenės ir visos visuomenės gerovės.

Daugeliui

Bonava vysto tvarius būstus siekdama, kad juos galėtų įsigyti ir juose gyventi kuo daugiau žmonių. Norime pasiūlyti įvairaus dydžio ir įvairių kainų klasės būstų. Mišrios paskirties gyvenamieji rajonai sudaro sąlygas gyvybės kupinai kaimynystei, pasižyminčiai didesne įvairove. Palyginti su labiau homogeniškomis vietovėmis, jos taip pat suteikia žmonėms galimybę likti toje pačioje vietovėje įvairiais gyvenimo etapais.



Integruota pagalba aplinkai

Gyvenamosiose vietovėse naudojama daug išteklių, o poveikis aplinkai dėl jų naudojimo daromas tiek vietiniu, tiek pasauliniu mastu. Visapusiškai stengdamiesi įgyvendinti moksliai pagrįstus kovos su klimato kaita tikslus, suderintus su tikslu apriboti pasaulinį atšilimą iki 1,5 °C, prisidedame prie pasaulinio darnaus vystymosi tikslo – imtis skubių kovos su klimato kaita veiksmų. Mūsų procesų ir pastatytų būstų ekologinis ženklėjimas – tai bendros aplinkosaugos vadybos priemonė, skirta užtikrinti, kad ir dabar, ir ateityje būtų laikomasi teisės aktų reikalavimų ir ES tvarios ekonominės veiklos taksonomijos.

Tvarus žemės naudojimas

Siekdami tvariai naudoti žemę, atidžiai renkames būsimų projektų įgyvendinimo vietas. Visų pirma įsigyjame tuos sklypus, kurie anksčiau buvo naudojami ir yra tinkami gyvenamųjų namų statybai. Tai padeda mums suderinti būsimą veiklą su ES tvarios ekonominės veiklos taksonomija. Neretai įsigyjame sklypus, kurie buvo naudojami pramoniniais ar komerciniais tikslais, todėl reikia imtis įvairių dirvožemio atkūrimo priemonių ir paversti juos švariomis vietomis, kuriose būtų galima kurti laimingą kaimynystę. Imamės veiksmų, kad tvarkant neužstatytus sklypus nemažėtų jų ekologinė vertė, o visų rūšių žemės gebėjimas surišti anglies dioksidą netgi pagerėtų.

Žiedinės gamybos modelis ir tvarios medžiagos

Statybinių medžiagų naudojimas daro didelį poveikį aplinkai. Siekiame sukurti žiedinės gamybos modelius, kuriuose būtų atsižvelgiama į visą procesą – nuo žaliavų gamybos, namų ir rajonų projektavimo iki atliekų tvarkymo bei perdirbimo, siekiant sumažinti priklausomybę nuo žaliavų. Naudojant optimalias ir

nepavojingas medžiagas ne tik užtikrinama galimybė pakartotinai panaudoti jas ateityje, bet ir mažiausia žalos aplinkai ir klientų sveikatai rizika, todėl mums tai yra labai svarbu. Sertifikavimas pagal ekologinio ženklėjimo programas – geras būdas įrodyti, kad naudojame tik saugias medžiagas. Visgi norint pasiekti kovos su klimato kaita tikslų, būtina optimizuoti išteklių naudojimo efektyvumą apskritai. Kurdami pastatų sistemas ir vykdydami viešuosius pirkimus atliekame gyvavimo ciklo analizę – taip optimizuojame savo veiklą, kad sumažintume poveikį klimatui.

Efektyvūs pastatai

Dar vienas mūsų prioritetas – kurti efektyvius pastatus, kurie per savo gyvavimo ciklą naudoja mažiau išteklių. Nuolat atnaujiname savo techninę platformą, kad, kur tik įmanoma, atitiktume vietinių norminių dokumentų reikalavimus ir ES taksonomijos kriterijus, taikomus tvariai ekonominei veiklai. Naudojant mūsų statomus būstus, išmetamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis daro reikšmingą poveikį klimatui, kurį įsipareigojome sumažinti.

Moksliskai pagrįsti Bonava kovos su klimato kaita tikslai

2018

TIKSLAS
IKI 2030 M.

2030 M.
TIKSLAS

Laikydamosi Paryžiaus sutarties ir 1,5 laipsnio scenarijaus, Bonava savo 1-os ir 2-os veiklos sričių absoliutųjį į aplinką išmetamą ŠESD kiekį įsipareigoja sumažinti 50 %.



1.5°C

TIEKĖJAI

628 ktCO₂e

Atitinka 78 %



3 SRITIS: AUGIMAS

BONAVA

13.3 ktCO₂e

Atitinka 2 %



1 IR 2 SRITYS

KLIENTAI

163 ktCO₂e

Atitinka 20 %



3 SRITIS: MAŽĖJIMAS

↓ 50%

POVEIKIS KLIMATUI

2030 M.
TIKSLAS

Įsipareigojame sumažinti kiekvieno Bonava namo poveikį klimatui per visą jo gyvavimo ciklą, pusiau sumažindami mūsų įmonės 3-ios veiklos srities į aplinką išmetamą ŠESD (šiltnamio efektą sukeliančių dujų) kiekį, kuris tenka kiekvienam pradėtam statyti būstui.

3 SRITIS: AUGIMAS

Netiesioginis teršalų išmetimas į aplinką šiose veiklos srityse: prekių ir paslaugų pirkimo, degalų ir su energija susijusios veiklos, transporto ir platinimo paslaugų, veiklos metu susidarantių atliekų, komandiruočių, darbuotojų kelionių į darbą ir nuomojamo turto.

1 IR 2 SRITYS

Teršalų išmetimas į aplinką iš organizacijos tiesiogiai kontroliuojamų šaltinių: degalų ir energijos suvartojimas biuruose ir statybų aikštelėse, turimos ir nuomojamos transporto priemonės bei žemės naudojimo pokyčiai.

3 SRITIS: MAŽĖJIMAS

Netiesioginis teršalų išmetimas į aplinką šiose veiklos srityse: parduotų produktų naudojimas, parduotų produktų tvarkymas pasibaigus jų naudingo tarnavimo laikui ir laikinai išnuomotas turtas.

Atnaujinti baziniai rodikliai, patvirtinti pagal Moksliskai pagrįstų tikslų iniciatyvą 2020 m. gegužę.

Į žmones orientuota kultūra

Siekdami savo tikslo, dėmesį sutelkiame į žmones – klientus, kolegas, tiekėjus, partnerius ir visuomenę.

Priimdami visus sprendimus ir atlikdami bet kokius veiksmus – nuo žemės įsigijimo iki kaimynysčių vystymo, nuo įdarbinimo iki bendravimo su klientais – pirmiausia galvojame apie žmones ir tikime tokio požiūrio sėkme.

Kurdami sveiką, saugią, įdomią ir įtraukią darbo aplinką, siekiame puoselėti rūpestingumo kultūrą, kad kiekvienas darbuotojas ir rangovas būtų įsipareigoję daryti viską, kas geriausia Bonava ir mūsų klientams.

Sveikata ir Sauga

Bonava siekia aukščiausių standartų darbuotojų sveikatos ir saugos užtikrinimo srityse. Šį požiūrį išreiškia ir mūsų strateginis tikslas: „Kuriame sveikas bei saugias darbo vietas visiems, visur ir visada, integruodami sveikatos ir saugos klausimus į visas savo verslo sritis.“

Siekdami įgyvendinti strateginį tikslą, kiekvieną projektą vykdome glaudžiai bendradarbiaudami su pasirinktais partneriais. Bonava bendradarbiauja tik su tais tiekėjais ir partneriais, kurie palaiko mūsų požiūrį į sveikatą ir saugą. Užtikriname, kad darbuotojai, rangovai, tiekėjai ir visi kiti partneriai aiškiai suprastų mūsų sveikatos ir saugos užtikrinimo procesus bei jų laikytųsi.

Įmonėje Bonava kuriame rūpestingumo kultūrą,

- grindžiamą pasitikėjimu ir skaidrumu – to siekiame pasitelkdami matomą ir jaučiamą lyderystę,
- aktyviai taikydami procesus ir sistemas,
- visur ir visada įtraukdami darbuotojus bei rangovus.

Siekdami kurti sveikas ir saugias darbo vietas, kruopščiai valdome visus su profesine sauga ir sveikata susijusius procesus, taip pat darbuotojų fizinės,

psichinės ir psichosocialinės sveikatos aspektus kiekvienoje mūsų verslo srityje. Sveikata ir gerovė ne mažiau svarbios nei sauga.

Kiekvienas yra raginamas imtis lyderystės sveikatos ir saugos srityje bei imtis veiksmų, jei kyla sveikatai ar saugai pavojinga situacija arba jei apie ją pranešama. Sėkmę pasieksime tik skatindami kiekvieną prisiimti atsakomybę už sveikatą ir saugą, taip pat integruodami sveikatos ir saugos klausimus į visą vertės grandinę bei paramos ir kasdienės veiklos procesus.

Mūsų vertybes atitinkanti darbo vieta

Bonava – į tikslą ir vertybes orientuota įmonė. Trys pagrindinės mūsų vertybės yra įsipareigoti, rūpintis ir siekti žinių. Kartu su tikslu – kurti kaimynystę daugeliui – mūsų vertybės nustato aiškią kryptį, ko siekti ir kaip elgtis kasdieniame darbe. Tikimės, kad jos taps visų mūsų darbuotojų veiksmų ir elgesio pagrindu.

- Įsipareigoti – siekiame verslo rezultatų ir klientų pasitenkinimo
- Rūpintis – norime kuo geriau pasitarnauti vieni kitiems, klientams ir visuomenei
- Siekti žinių – nuolat stengiamės mokytis ir tobulėti, kurdami geriausius produktus savo klientams



Mūsų vertybės integruotos į veiklos ir tobulėjimo procesus bei yra svarbiausia individualių tikslų nustatymo ir įgyvendinimo dalis. Siekdami padėti kiekvienam darbuotojui ir dar labiau paskatinti tinkamą elgesį, taip pat suformulavome mūsų vadovams padėsiančius su vertybėmis susijusius septynis vadovavimo principus.

Su visais Bonava dirbančiais asmenimis turi būti elgiamasi atvirai ir pagarbiai. Skatiname dialogą, kuris sudaro sąlygas vystyti atvirumo atmosferai darbe ir atsilepimų kultūrai, aiškiai apibrėždami atsakomybę ir atskaitomybę.

Labai svarbu, kad į darbą įmonėje Bonava būtų priimami tinkamos kvalifikacijos asmenys, kurie pritaria mūsų vertybėms. Ne mažiau svarbu, kad kiekvienas puoselėtų ir ugdytų savo gebėjimus. Mes aktyviai vystome savo kultūrą ir skatiname darbuotojus tobulėti. Siekiant ilgalaikės sėkmės, labai svarbu, kad kiekvienas Bonava darbuotojas pasiektų geriausių rezultatų.

Įvairovė

Darbuotojų įvairovė padeda siekti mūsų tikslo – kurti laimingą kaimynystę daugeliui žmonių ir išsiaiškinti, kas daro žmones laimingus ten, kur jie gyvena.

Į darbą žmones priimame atsižvelgdami į jų kompetenciją, o siekdami pritraukti ir atrinkdami naujus darbuotojus galvojame apie tai, kaip geriausiai būtų galima papildyti ir pajvairinti esamą komandą. Tiek įdarbinant, tiek suteikiant kitas tobulėjimo galimybes, visiems užtikrinamos vienodos sąlygos, nepriklausomai nuo lyties, seksualinės orientacijos, etninės kilmės, religinių įsitikinimų, negalios ar amžiaus. Kiekvienas įmonėje Bonava dirbantis asmuo turėtų jaustis priimamas ir įtraukiamas bei savo kasdiniame darbe prisidėti prie atviro ir pagarbaus mąstymo bei tokio elgesio skatinimo.

Įmonėje Bonava netoleruojame jokios diskriminacijos, priekabiavimo ar patyčių. Jei darbuotojas patyrė priekabiavimą ar patyčias arba tapo jų liudininku, raginame apie tai pranešti tiesioginiam vadovui, žmogiškųjų išteklių skyriui arba per anoniminę pranešimo sistemą „SpeakUp“.

Vadyba siekiant didžiausio našumo

Mūsų verslo sėkmė priklauso nuo pasitikėjimo savimi ir mūsų veiklos modelio, taip pat nuo mūsų klientų, investuotojų, tiekėjų, rangovų, savivaldybių ir kitų suinteresuotųjų asmenų pasitikėjimo. Joks Bonava dirbantis asmuo niekada neturėtų kelti pavojaus tokiam pasitikėjimui. Skaidriai teikti ataskaitas ir kurti tinkamus pažangos vertinimo būdus bei remti vidinę atskaitomybę – tai būdai, kuriais skatiname partnerystę siekiant visų JT darnaus vystymosi tikslų.

Atitiktis reikalavimams

Siekdami užtikrinti, kad būtų laikomasi visų išorės ir vidaus taisyklių, įgyvendiname sąžiningumo iniciatyvą „Mūsų pagrindai“. „Mūsų pagrindai“ apima etikos gaires, kurios padeda priimti teisingus sprendimus kebliose situacijose, susijusiose su verslo etikos aspektais. Šiose gairėse išreiškiama tvirta pozicija prieš bet kokios formos korupciją, įskaitant kyšininkavimą. Sąžiningos konkurencijos taisyklių pažeidimai visada yra nukreipti prieš klientų interesus. Be to, kiekvienas toks pažeidimas kelia pavojų mūsų reputacijai ir net viršija didelę finansinę riziką,

kylančią dėl pažeidimo. Todėl turime vengti bet kokios situacijos, jei kyla įtarimų, kad ji prieštarauja galiojančioms sąžiningos konkurencijos taisyklėms. Kiekvienoje rinkoje, kurioje veikia Bonava, paskyrėme vietinius etikos patarėjus, teikiančius papildomas rekomendacijas. Siekdami, kad visi įmonėje Bonava dirbantys asmenys būtų susipažinę su dokumento „Mūsų pagrindai“ turiniu, taikome įvairias privalomas mokymo priemones, pvz., internetinį etikos kursą, apimančią antikorupecines gaires.

Interesų konfliktai

Nė vienam su Bonava susijusiam sprendimui neturi daryti įtakos jokie veiksniai, prieštaraujantys geriausiems bendrovės interesams. Mes aktyviai vengiame interesų konfliktų ir skaidriai sprendžiame tuos, kurių neįmanoma išvengti.

Asmeninės dovanos

Dovanas priimame tik tuo atveju, jei nėra rizikos, kad dovanos priėmimas gali būti laikomas veiksmu, darančiu įtaką su Bonava susijusiems sprendimams. Tų pačių principų laikomės ir dovanodami dovanas.

Pramogos ir svetingumas

Kvietimus priimame ir teikiame tik tada, jei dalyvavimas tam tikrame renginyje nesukelia interesų konflikto ir atitinka geriausius įmonės Bonava ir kviečiamos organizacijos interesus.

Konkurencijos teisė

Niekada nebendradarbiaujame su konkurentais, žemės sklypų pardavėjais ir pirkėjais bei tiekėjais tokiu būdu, kuris galėtų pakenkti klientų interesams.



Mokesčiai

Atvirai ir skaidriai bendraujame su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose dirbame. Be to, vidinių sandorių kainas mūsų įmonės nustato vadovaudamasi atitinkamomis EBPO rekomendacijomis. Be to, mokame privalomus mokesčius ten, kur jie yra taikomi, vengiame agresyvių įmonių ir sandorių struktūrų susidarymo bei vadinamojo „mokesčių rojaus“.

Atsakingas tiekimo grandinės valdymas

Visos mūsų perkamos paslaugos ir gaminiai turi būti teikiami ir gaminami taip, kad atitiktų mūsų vertybes ir principus. Būtent todėl mes atsakingai žiūrime į trečiųjų šalių riziką ir tiekimo grandinės valdymą. Tiekimo grandinės valdymu užsiimame dar prieš užmezgant verslo santykius su tiekėjais ir rangovais – vertiname kokybę, ekonominį stabilumą, aplinkosauginius ir socialinius aspektus. Toks vertinimas tęsiasi visą laiką, kol palaikome verslo santykius. Visų pirma turime užtikrinti, kad tiekėjai, su kuriais bendradarbiaujame, taip pat remtų pagrindinius žmogaus teisių principus, užtikrintų saugias darbo sąlygas, neišnaudotų vaikų, nenaudotų priverstinio ar kitokio neteisėto darbo, turėtų patikimą aplinkos apsaugos vadybos sistemą ir taikytų korupcijos prevencijos procesus. Šios sąlygos pabrėžiamos Bonava tiekėjams taikomuose reikalavimuose, kurie įtvirtinami visose su tiekėjais sudaromose sutartyse.

Skaidrumas

Skaidrumas leidžia bendrovei Bonava įgyti ir išlaikyti pasitikėjimą. Mes visi prisidedame prie to, kad teikiamos ataskaitos būtų tikslios ir informatyvios. Vadovaudamiesi Pasauline ataskaitų teikimo iniciatyva ir JT Pasauliniu susitarimu, kartu su finansinėmis ataskaitomis teikiame metinę ataskaitą apie savo pažangą. Pagal Moksliskai pagrįstų tikslų iniciatyvą, įsipareigojome iki 2030 m. perpus sumažinti savo poveikį klimatui, palyginti su baziniais 2018 m. rodikliais. Šis tikslas apima ir tiesioginį poveikį, ir netiesioginį vertės grandinės poveikį klimatui, kurį daro kiekvienas mūsų pastatytas namas. Bonava išlieka politiškai neutrali ir neatlieka jokių mokėjimų ar aukų politinėms partijoms ar kandidatams, jų organizacijoms ar atstovams, nedaro jokių pareiškimų už ar prieš politines partijas ar kandidatus, jų organizacijas ar atstovus.

Kaip pranešti apie mūsų vertybių ir principų pažeidimus?

Apie bet kokius mūsų vertybių ir principų pažeidimus galite anonimiškai pranešti naudodamiesi įmoneje Bonava įdiegta „SpeakUp“ sistema. Bet kuris „SpeakUp“ sistema pasinaudojęs asmuo yra apsaugotas nuo bet kokios formos atsakomųjų veiksmų. Sistemą valdo nepriklausoma bendrovė, o prisijungti prie jos galima naudojantis specialiomis telefono linijomis arba interneto portale. Informacijos apie „SpeakUp“ sistemą rasite mūsų intranete „Insite“ ir mūsų interneto svetainėse.

Parengė:

Bonava, bendradarbiaudama su Zitrusblau GmbH (Vokietija),
2023 m. balandžio mėn.

Fotografai / fotografijos agentūra:

Bonava grupė, 9 psl.; Pontus Orre, 10 psl.